



**ASSENZE PER MALATTIA - DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RIDOTTO PER I PRIMI DIECI GIORNI DI ASSENZA – MESE DI LUGLIO 2020.**

**IL DIRIGENTE AREA 2**

**Richiamato** l'art. 107 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000;

**Visto** il Decreto Sindacale prot. n. 10467 del 19/04/2019 di incarico di Dirigente dell'Area 2;

**Visto** che alcuni Dipendenti sono rimasti assenti dal servizio per malattia;

**Visto** l'art. 71 c. 1 del D.L. 25/06/2008 N. 112, ora Legge n. 133/2008 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** l'art. 21 del CCNL 06/07/1995 e successive modifiche, per la parte non incompatibile con la nuova disciplina di cui all'art. 71 del citato D.L. 25/06/2008 N. 112;

**Ritenuto** di dover determinare il trattamento economico spettante ai suddetti Dipendenti per i primi dieci giorni di assenza per ogni malattia;

**Visto** che, in ordine alla definizione di "trattamento economico fondamentale" l'art. 45 c. 1 del D.lgs. 30/03/2001 n. 165 prevede che il trattamento economico fondamentale ed accessorio è definito dai contratti collettivi" e che l'art. 10 del CCNL 09/05/2006, pur definendo la nozione di retribuzione non fa alcun riferimento al concetto di trattamento economico fondamentale;

**Preso atto** delle Circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica della Ragioneria Generale dello Stato e dei pareri ARAN in merito;

**Ritenuto**, comunque, che, in base a tali provvedimenti, si possano corrispondere per intero le seguenti voci: stipendio base, incremento economico, retribuzione individuale di anzianità, maturato economico, assegni ad personam riassorbibili e non, retribuzione di posizione;

**Preso atto** dell'elenco delle persone assenti per malattia, conservato in atti e non allegato per ragioni di riservatezza, in cui sono evidenziate le giornate di assenza per malattia effettuate nel periodo 01/07/2020 – 31/07/2020 con i relativi importi da sottrarre ad ogni dipendente che si sia assentato per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento patologico;

**Dato atto** che è rispettato quanto stabilito dall'art. 9, comma 2, della L. n. 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

**Visto** il combinato disposto di cui ai commi 1 e 3 dell'art. 163 del T.U.E.L. n. 267/2000;

## DETERMINA

Per quanto espresso in premessa e qui interamente richiamato:

- Di prendere atto dell'elenco delle persone assenti per malattia dalla stampa conservata in atti e non allegata per ragioni di riservatezza con l'indicazione di quanto sottrarre ad ogni dipendente che si sia assentato per malattia per i primi 10 giorni di ogni evento patologico nel periodo 01/07/2020-31/07/2020;
- Di dare atto che la trattenuta, salvo conguaglio, delle competenze da detrarre a ciascun dipendente interessato sopra indicato per le malattie effettuate nel mese di luglio 2020, in occasione dell'erogazione della mensilità di agosto 2020, è pari a complessivi € 26,13 da suddividere negli interventi e capitoli di competenza;
- Di dare atto che è rispettato quanto stabilito dell'art. 9, comma 2, della L. n. 102/2009 in merito alla compatibilità dei pagamenti con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica.

**DETERMINAZIONE N. 92 del 11/08/2020**

**OGGETTO: ASSENZE PER MALATTIA - DETERMINAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO RIDOTTO PER I PRIMI DIECI GIORNI DI ASSENZA - MESE DI LUGLIO 2020.**

**VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Portoferraio, 11/08/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
PETTI CLAUDIA

**VISTO**

Di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Portoferraio , lì 11/08/2020

**Entrate :**

<b>Risorsa</b>	<b>Capitolo /Art.</b>	<b>Accertamento</b>	<b>Importo</b>

**Uscite :**

<b>Intervento</b>	<b>Capitolo/Art.</b>	<b>Impegno</b>	<b>Importo</b>