

PRESA D'ATTO MOBILITA' INTERNA DIPENDENTE MATR. N. 4200 . ASSEGNAZIONE A MANSIONI EQUIVALENTI- MODIFICA PROFILO PROFESSIONALE

IL DIRIGENTE AREA 2

- Visto l'art. 107 del T.U.E.L. n. 267/2000;
- Tenuto conto del decreto del Sindaco prot. n.16964 del 19/4/2020, con cui sono stati nominati i Dirigenti d'Area;
- Rilevato che la dipendente matr. n.. 4 200, Istruttore Educatore asilo nido Cat. C 4 ex VI q.f., assegnata all'Area 1, verrà trasferita per mobilità interna ad altro ufficio, come da atto di indirizzo di G.C. n. 141 in data 18/08/2020 e della nota prot. n. 18.340 del 21/08/2020 a firma del Dirigente Area 1 ; (in atti)
- si deve modificare il profilo professionale in Istruttore Amministrativo e di conseguenza le mansioni assegnate;
- Preso atto che:
 - l'art. art.52 D.Lgs.n.165/2001 ha codificato per il pubblico impiego il principio della contrattualità delle mansioni, previsto dall'art. 2103 del codice civile, secondo cui le mansioni del lavoratore sono quelle "per le quali è stato assunto o (quelle) considerate equivalenti nell'ambito della classificazione professionale prevista dai contratti collettivi".;
 - il comma 2 dell'art. 3, del CCNL del 31.3.1999, secondo cui tutte le mansioni che vengano ascritte dal contratto all'interno delle singole categorie, "in quanto professionalmente equivalenti, sono esigibili", e l'assegnazione delle mansioni equivalenti è un atto del potere determinativo dell'oggetto del contratto di lavoro, nell'esercizio del suo *ius variandi*;
- Rilevato che
 - si deve ritenere che l'equivalenza debba intendersi nel senso che sono esigibili le mansioni che si equivalgono dal punto di vista professionale e il potere datoriale trova il limite nel rispetto della specifica preparazione tecnico-professionale;
 - l'equivalenza, quindi deve essere intesa non solo nel senso di valore professionale delle mansioni, considerate nella loro oggettività, ma anche, soggettivamente, come attitudine di quelle nuove ad essere aderenti alla specifica competenza tecnico-professionale del dipendente, salvaguardandone

- al contempo il livello professionale, e tali da consentire l'utilizzazione del patrimonio professionale acquisito nella pregressa fase del rapporto di lavoro;
- Dato atto che, secondo la giurisprudenza formatasi in merito, l'art. 2103 tutela la professionalità del lavoratore, precedentemente acquisita, di cui deve essere salvaguardata la possibilità di ulteriore utilizzazione ed assicura al lavoratore una tutela finalizzata ad impedire la dequalificazione non solo sotto l'aspetto economico, ma anche sotto l'aspetto personale;
 - Rilevato che:
 - l'indennità professionale prevista dall'art. 37, comma 1 lett. c) primo periodo del vigente C.C.N.L. deve essere mantenuta a titolo di assegno ad personam in quanto l'equivalenza e quindi il mutamento delle mansioni è stato determinato unilateralmente dal datore di lavoro, e per giurisprudenza costante viene mantenuta trattandosi di trattamento economico in godimento ;
 - L'indennità di cui all'art. 31 C.C.N.L. viene invece meno, in quanto legata alla prestazione svolta per personale permanentemente adibito ad attività educativa, e legata alla prestazione temporale della stessa, come specificato da pareri ARAN in merito (in atti);

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e qui interamente richiamati:

1. Di prendere atto del trasferimento per mobilità interna della dipendente matr 4200 a seguito dell'atto di indirizzo di G.C. n. 141 del 18/8/2020 e della nota prot. n. 18.340 del 21/08/2020 a firma del Dirigente Area 1 in atti; (in atti)
1. Di mutare il profilo professionale in Istruttore Amministrativo e conseguentemente le mansioni, da considerarsi equivalenti, ai sensi dell'art. 2103 C.C. con decorrenza 1/9/2020;
2. Di dare atto che, a livello economico, non viene riconosciuta l'indennità prevista dall'art. 31, in quanto riconducibile alla prestazione legata alla temporalità della stessa, mentre viene mantenuta a titolo di assegno ad personam l'indennità prevista dall'art. 37 comma 1 lett. c) secondo periodo del vigente C.C.N.L. del 06/07/95 ;

3. Di dare atto che sussistono i necessari stanziamenti per la liquidazione degli stipendi e degli oneri riflessi sui competenti capitoli di bilancio 2020, a seguito di specifiche variazioni in atto.

DETERMINAZIONE N. 103 del 24/08/2020

**OGGETTO: PRESA D'ATTO MOBILITA' INTERNA DIPENDENTE MATR. N. 4200 .
ASSEGNAZIONE A MANSIONI EQUIVALENTI- MODIFICA PROFILO
PROFESSIONALE**

VISTO DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Portoferraio, 24/08/2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
PETTI CLAUDIA

VISTO

Di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del presente provvedimento

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Portoferraio , lì 24/08/2020

Entrate :

Risorsa	Capitolo /Art.	Accertamento	Importo

Uscite :

Intervento	Capitolo/Art.	Impegno	Importo